

Työnhakuneuvojalle muistilista erityisesti maahanmuuttajanaisten neuvontaan

- Tärkeää olisi, että asiakas ei jäisi paikoilleen. Jos hän ei saa heti töitä, kannattaa rohkaista häntä menemään harjoitteluun, opiskelemaan, kurssille ja/tai tekemään vapaaehtoistyötä.
- Rohkaise asiakasta ottamaan työ vastaan, vaikka työmatkaan kuluisikin paljon aikaa. Kerro esimerkkejä normaalista työmatkaan kuluva ajasta.
- Kerro, että osa-aikainenkin työ kannattaa ottaa vastaan. Siitä saa työkokemusta ja myöhemmin helpommin uuden työn tai vakituisen työn samasta paikasta.
- Kannattaa hyödyntää ammattibarometria sopivaa ammattia pohdittaessa.

Kartoita asiakkaan yksilölliset haasteet työsaannin kannalta:

1. KIELITÄIDON KOHENTAMINEN

- Asiakas kannattaa ohjata erityisesti maahanmuuttajanaishenkilöille suunnattuihin palveluihin (Turussa esimerkiksi Opetuskoti Mustikkaan tai Luuppiin)
- Työ- ja elinkeinotoimistosta tietoa erityisesti naisille suunnatuista kursseista
- Oppisopimuskoulutus
- Erilaiset harjoittelut
- Vapaaehtoistyö
- Suomenkieliset harrastukset

2. AMMATTITÄIDON JA VERKOSTOJEN KARTUTTAMINEN

- Oppisopimuskoulutus
- Ammatti- ja näyttötutkinnot
- Korkeakoulutus
- Muuntokoulutukset
- Vapaaehtoistyö
- Harjoittelut

3. TYÖNHAKUTÄIDOT

- Osaako asiakas käyttää tietokonetta?
- Onko tehty kuvallinen CV?
- Osaako asiakas tehdä hyvän työhakemuksen?
- Tietääkö asiakas, mistä työpaikkailmoituksia löytyy ja miten niihin haetaan?
- Vain 20 % avoimista työpaikoista on julkisesti haussa -> Piilotyöpaikkojen hakeminen on kannattavampaa!
- Kehota kysymään kavereilta työpaikoista ja kertomaan kaikille, että etsii työtä.
- Kehota menemään käymään työpaikalla tai soittamaan työpaikan esimiehelle, mikäli se on sopiva tapa k.o. yrityksen kanssa.



4. TYÖN JA PERHE-ELÄMÄN YHTEENSOVITTAMINEN

- Keikkatyössä voit itse vaikuttaa työaikoihin, mutta työvuorojen saaminen voi olla epävarmaa.
- Jos aikaiset tai myöhäiset työajat ovat haastavia, voiko joku muu hakea lapsia hoidosta (täytyy sopia päiväkodin kanssa)?
- Päiväkoteja/perhepäivähoitoa on saatavilla myös aikaisina ja myöhäisinä ajankohtina
- Kannattaa kertoa päivähoidon hyödyistä: päivähoidossa oppii suomen kieltä ja kulttuuria, jonka avulla pärjää myöhemmin paremmin koulussa ja yhteiskunnassa
- Lapsille voi palkata kotiin Kelan tuella yksityisen hoitajan (esim. sukulainen). Työaika on helpompi järjestää yksityisen hoitajan kanssa.

5. OMA KULTTUURI, USKONTO JA PUKEUTUMINEN

- Onko asiakkaalla jotain työntekoa rajoittavia tai siihen vaikuttavia, kulttuuriin tai uskontoon, liittyviä asioita (alkoholi, (sian)liha, vaatetus, pyhä/juhlapäivät, paastot, koirat ym. lemmikit)? Mitä ratkaisuja niihin voisi löytyä?
- Kerro, että työnsaantia helpottaa merkittävästi, jos pukeutuu ammattiin sopivalla tavalla. Työturvallisuudenkin kannalta oikeanlainen vaatetus on tärkeää. Kiinni olevaa huivia voi silti yleensä käyttää.
- Kerro esimerkkejä muiden kulttuurien edustajista, jotka pukeutuvat työaikana eri tavalla kuin muulloin, luopumatta silti omasta kulttuuristaan tai uskonnostaan.
- (Työ)vaatteet voi vaihtaa vasta työpaikalla.

6. SUOMALAINEN TYÖKULTTUURI

Nämä asiat kannattaa käydä läpi asiakkaan kanssa:

- Ole oma-aloitteinen
- Tee mitä pyydetään
- Ole aina ajoissa. Soita heti, jos et ehdi ajoissa paikalle.
- Lähde kotiin/vaihtamaan vaatteita vasta työn loputtua
- Älä pidä omia taukoja
- Pidä aina työvaatteita (jos niitä on)
- Kysy, jos et ymmärrä tai et tiedä mitä tehdä
- Ilmoita heti kun tiedät, että et pääse töihin (esim. hammaslääkäri 2 vkn päästä)
- Puhelinta ei yleensä käytetä työaikana

LISÄTIETOJA:

info@baanalla.fi

www.baanalla.fi

www.facebook.com/Baanalla

BAANNA

Työtä, koulutusta ja tukea yrittäjyyteen maahanmuuttajille

Baana on kolmivuotinen ESR-hanke, joka purkaa työllistymisen esteitä ja luo maahanmuuttajille konkreettisia väyliä työelämään ja yrittäjyyteen. Hankkeessa neuvotaan, koulutetaan ja tuetaan työhön pääsyä ja yrittäjäksi ryhtymistä. Baanan toteuttavat yhdessä Humanistinen ammattikorkeakoulu (Humak), Citywork Turku Oy ja Turun kaupunki.